VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI PARCUL NATURAL VĂCĂREȘTI
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu H.C.G.M.B. nr. 97/2024, la data de 30 septembrie 2026

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradatia	Salariu de bază
Director		II		18652
Șef serviciu		II		11192
Inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	5	8635
			4	8424
			3	8218
Referent	M	IA	3	5672

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
3. In anul 2026 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. In anul 2026 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 800 de lei (conform art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 8/2009).
5. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare).
6. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
7. Suma sporurilor și indemnizațiilor, acordate cumulat pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

Scanat cu CamScanner